

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية للعام الدراسي 2023/2022

ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية:

الجامعة: \_\_\_\_\_ الكلية: \_\_\_\_\_ القسم / الفرع: \_\_\_\_\_

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة	الاسم	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر، متقاعد، متوفي... الخ)

**المحور الأول : التدريس (40%) يملئ من قبل اللجنة العلمية**

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	20	المقررات التي قام بتدريسها	1
	20	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	2
	30	التعليم المدمج	3
	15	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	4
	15	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	5
	100	الدرجة النهائية	

**المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 40 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	40	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقييم العلمي	1
	20	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او ورش العمل او الدورات التدريبية	2
	15	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	3
	15	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	4
	10	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	5
	100	الدرجات النهائية	

**المحور الثالث: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى 20 %**

تملئ الفقرات (2,3) ( من قبل المسؤول المباشر حصراً)

وتملئ الفقرات (1 ، 4 ، 5) من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	30	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	1
	20	الالتزام الوظيفي	2
	15	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	3
	20	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	4
	15	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها	5
	100	الدرجة النهائية	

المحور الرابع : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
3	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	1
3	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	2
3	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	3
3	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	4
5	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين في التشكيلات كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	5
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات)	

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الافاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	ت
	تخصم (3) درجات	1
	تخصم (5) درجات	2
	تخصم (7) درجات	3
	تخصم (11) درجة	4
	تخصم (13) درجة	5
	تخصم (15) درجة	6
	المجموع	7

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	40%		التدريس	1
	40%		النشاط العلمي والبحثي	2
	20%		الجانب التربوي والتكليفات الأخرى	3
			مواطن القوة	4
	100%		مجموع المحاور الثلاثة	5
		تخصم بالكامل بدون وزن	خصم درجات العقوبات	6
مجموع الدرجة رقما		مجموع الدرجة كتابة	مجموع الدرجات النهائية للتقييم	

التقدير النهائي للتقييم			
امتياز (90 فأكثر)	جيد جدا ( 80-89 )	جيد (70-79)	ضعيف ( اقل من 70 )

رأي المسؤول المباشر
.....
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم			
جيد جدا	جيد	متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي			
.....			
.....			

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ: \_\_\_\_\_

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: \_\_\_\_\_

--

مصادقة رئيس الجامعة