

الدليل الإرشادي لملف تقييم الاداء للتدريسيين لتوزيع الدرجات على المحاور الرئيسية والمؤشرات الفرعية ٢٠٢٤/٢٠٢٣

البيانات الرئيسية: تملأ المعلومات من قبل المنتسب
وتشمل به جميع استمارات تقييم اداء التدريسيين أصحاب الألقاب العلمية العاملين في المؤسسات والدوائر التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

محور جودة التدريس والتعليم والالتزام الوظيفي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات (١ ، ٣ ، ٥)، تملأ الفقرتين (٢ ، ٥) من قبل المسؤول المباشر.

ت	الفقرات	التوصيف
١	المقررات التي قام بتدريسها	تمنح (١٠) درجات لكل مقرر دراسي (اولية أو علما) (نظري أو عملي). (تمنح ١٠ درجات لكل مقرر سنوي) ، وتمنح (٥ درجات لكل مقرر فصلي) // وتمنح (٢٠) درجة لكل مقرر دراسي سنوي و (١٠) درجات لكل مقرر فصلي للتدريسي الإداري والمتفرغين جزئيا لأغراض الدراسة . يعتمد كل (٢) نشاط (رياضي ، فني، كشاف، ثقافي) مادة دراسية واحدة للتدريسي النشاطات الطلابية. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٢	إدارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	- التقييم من خلال استمارة استبيان توزع على الطلبة الذين يدرسه للتدريسي ولكل مقرراته الدراسية (وفق استمارة الاستبيان المرفقة). ويتم احتساب الدرجات وفق الاتي: (١٢ درجة في حال نسبة ٨٠% فأكثر) ، (١٠ درجة في حال نسبة ٧٠-٧٩ %) ، (٨ درجة في حال نسبة ٦٠-٦٩ %) ، (٦ درجة في حال نسبة ٥٠-٥٩ %) ، (٤ درجة لما دون ذلك). - يؤكد على الاحساس بالمسؤولية الاجتماعية لدى الطلبة ويحرص على تنمية التفاعل الاجتماعي السليم لديهم (٤ درجة). - يؤكد على تنمية القيم والاعراف الجامعية والمجتمعية لدى الطلبة (٤ درجة). الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٣	التعليم المدمج	تمنح (٤) درجات لكل فقرة - يستخدم طرائق تدريس متعددة ومتنوعة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الامثلة التوضيحية والتطبيقية لأثر المادّة التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح أو عرض أفلام علمية متخصصة أو أي وسيلة أخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الإلكتروني للكلية أو القنوات التعليمية للكلية أو للتدريسي في سنة التقييم (على ان لا تقل عن ٥ محاضرات أو فعاليات) - يستخدم المنصات الإلكترونية للتواصل مع الطلبة مثل (Edmodo, Moodle, Google Classroom) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٤	وصف المقرر الدراسي وتحديثه و الأساليب المتبعة في تقييم الطلبة	تمنح (٤) درجات لكل فقرة - يقدم وصف المقرر الدراسي في بداية العام الدراسي متضمنة للخطة الدراسية للمقرر - يعرض مفردات المقرر ويوزع الأنشطة والواجبات على الطلبة - يقدم مقترحات لتطوير المقرر ومفرداته ويستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والأنشطة دورياً . - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء الطلبة (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادانية، تقارير إلكترونية ، أنشطة إلكترونية أو غيرها) وبشكل دوري - يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادائهم في الاختبارات ويعرض الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة

٥	الالتزام الوظيفي	تمنح (٤) درجات لكل فقرة - الالتزام بالانظمة والتعليمات والدوام اليومي والمحاضرات واجتماعات القسم - يحرض على العمل بكفاءة ضمن المواعيد المحددة لانتهاء العمل المطلوب - يبادر لبذل جهود اضافية لتحقيق اهداف العمل - الالتزام بأداء دوره في المهام واللجان المكلف بها - يتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمات في العمل الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
---	------------------	---

محور النشاط العلمي والبحثي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة على فقرات المحور جميعها

ت	الفقرات	التوصيف
1	البحوث العلمية المنشورة في المجالات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية	البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية على ان لاتكون مستلة من رسائل او اطاريح الدراسات العليا - تمنح (٧٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهداد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة ونسبة ١٠٠%) - تمنح (٤٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهداد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٦٠%) - تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهداد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٤٠%) - تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهداد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٢٠%) درجة الفقرة الكلية تكون صفر في حال عدم تحقيق درجة الفقرة باكملها. تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات
٢	البحوث العلمية المنشورة	تشمل هذه الفقرة البحوث المستلة وكذلك البحوث التي لا تحقق الفقرة (١) والبحوث المنشورة في المجالات العربية والمحلية والمشاركة في المؤتمرات - تمنح (١٠) درجة للبحوث المستلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت اوسكوباس (للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) - تمنح (٨، ٦، ٤) درجة للباحث الثاني، الثالث، الرابع على التوالي - البحوث المنشورة في المجالات الاخرى بضمنها المؤتمرات توزع الدرجات كالآتي (١٠ درجة للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و ٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة .

٣	الكتب والإشراف على الطلبة والتقييم العلمي	- تمنح (١٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية (الصنف الأول) - تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصنف الثاني) (ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه) - تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي (٨) درجات للإشراف المنفرد و٤ درجات للإشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (٦) درجات للإشراف المنفرد و٣ درجات للإشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(٤) درجات للإشراف المنفرد و٢ درجة للإشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي (٤) درجات للإشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج لل بكالوريوس والدبلوم - تمنح (٥) درجة لكل تقويم علمي او لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية ، - تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية. - تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرّب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية أقصى درجة) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة
---	--	--

محور الجانب التربوي والارشادي والتعليم المستمر: تملأ الفقرات بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	التوصيف
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والتكليفات الأخرى	- تمنح (٣٠) درجة لعضو اللجنة الامتحانية - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة . - تمنح (٥) درجات للمشاركة في الامتحان التقويمي وحصل على نسبة النجاح المطلوبة ، تمنح (٣) درجات لرئاسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا ولا يحتسب الحضور فقط ضمن هذه الفقرة ملاحظة : يعد سجل خاص في كل قسم علمي يثبت فيه نشاطات التدريسين خلال العام الدراسي توزيع اللجان والمهام على التدريسين بشكل يحقق العدالة فيما بينهم الدرجة القصوى للفقرة (٣٠) درجة
٢	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقليّة او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	تمنح (١٠) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة (بغض النظر عن عدد الطلبة) في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الانسانية والاجتماعية فضلا عن التخصصات العلمية في مجالات الاختبارات او تحليل معملية او مختبرية او المتابعة السريرية. لطلبة الدراسات الاولية والعليا او الزيارات والسفريات العلمية او غيرها لم تذكر (توثق وفق الاستمارة المرفقة في الدليل الارشادي) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٣	المشاركة في التعليم المستمر (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	- تمنح (١٠) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر، وتمنح (٨) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر ، وتمنح (٥) درجة للمشاركة كحضور في التعليم المستمر. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجات
٤	كتب الشكر والتقدير وتتمين الجهود او الشهادة التقديرية في عام التقييم .	- تمنح (١٥) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح ١٠ درجات لكتاب تتمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تتمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح ٣ درجات لكتاب تتمين الجهود او الشهادة تقديرية الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة

المساهمة في الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي
ونقابة الاكاديميين وخدمة المؤسسات او الوزارات الأخرى
او المجتمع
(يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)

- تمنح (٥) درجات لكل خدمة او استشارة او تدقيق لغوي او علمي او اقامة ندوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او حلقات ثقافية او نقاشية او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الانتاجية الحكومية او لجان في الوزارات الأخرى او مناقشات لرسائل واطاريح تابعة لاحدى المراكز البحثية في الوزارات الأخرى او تقديم الخدمات المختلفة لمنظمات المجتمع المدني وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي .
الدرجة القصوى للفقرة (١٥) درجة
- تمنح (٥) درجات لكل خدمة او استشارة او تدقيق لغوي او علمي او اقامة ندوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او حلقات ثقافية او نقاشية او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الانتاجية الحكومية او لجان في الوزارات الأخرى او مناقشات لرسائل واطاريح تابعة لاحدى المراكز البحثية في الوزارات الأخرى او تقديم الخدمات المختلفة لمنظمات المجتمع المدني وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي .
الدرجة القصوى للفقرة (١٥) درجة

المحور الرابع : (درجات مضافة) مواطن القوة تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرشScopus h- index على صفحته في (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٣ (٣-١) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فاكتر) تمنح ٣ درجات
٣	مسؤول شعبة ووحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٤	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى التشكيل او الجامعة او الوزارة	٣
٥	مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط	٣
٦	اعضاء مجالس الاعتماد المؤسسي والبرامجي	٣
٧	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٥
٨	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات ،٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٥
٩	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٣
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)	

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات) تملأ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الاخفاق	ت
	تخصم الدرجة بحسب الاتي	
	تخصم (٣) درجات	لفت نظر
	تخصم (٥) درجات	الإنذار
	تخصم (٧) درجات	قطع الراتب
	تخصم (١١) درجة	التوبيخ
	تخصم (١٣) درجة	إنقاص الراتب
	تخصم (١٥) درجة	تنزيل الدرجة

ملاحظات هامة

ملاحظة ١ :

- يتم فتح سجل في كل قسم علمي يتم فيه تدوين النشاطات الواردة في استمارة تقييم الاداء لكل تدريسي منذ بداية العام الدراسي تدرج فيه كافة النشاطات والوثائق المطلوبة ويتم الاستعانة بهذا السجل من قبل رئيس القسم عند اجراء عملية التقييم .
- في حالة استبدال عضو في اللجان باخر يتم احتساب الدرجة للذي انجز المهمة
- في حالة أي تكليف دائم (عام دراسي) لعضو هيئة التدريس بمهام ما في القسم العلمي وقد تم استبداله باخر تحتسب الدرجة لمن كلف بتلك المهام لمدة تزيد عن ستة اشهر فعلية .
- التوقيع على التعهد الخطي المرفق الذي يؤكد صحة المعلومات والبيانات والوثائق التي تقدم من قبل المنتسب الخاضع للتقييم

ملاحظة ٢ :

اشارة الى كتاب مكتب وكيل الوزارة لشؤون البحث العلمي / وزارتنا ذي العدد (و.ب.ع/ ١٦٦ في ٢٠٢٣/٢/١٣) المعطوف على كتاب جهاز الاشراف والتقويم العلمي بالعدد(ج.م./٧٣٤ في ٢٠١٩/٣/٢٤) وقرار هيئة الرأي في اجتماعها الأول بتاريخ ٢٠٢٣/١/٢٨ تنسب ان ينشرتدريسيين المراكز البحثية ثلاث بحوث على الأقل سنويا ضمن مستويات سكوباس وكلارفيت